Comunità Montana VELINO

COMITATO SISMA CENTRO ITALIA

Confindustria Cgil Cisl Uil

Quick Impact Project (QIP)

IL DIZIONARIO
DEL TIROCINIO DI INCLUSIONE

ENTUS!ASMO

Modello per il Sostegno all'Inclusione Attiva e Sociale con il coinvolgimento in rete degli Enti in forma unitaria

INCLUDERE È UN'IMPRESA

IL DIZIONARIO
DEL TIROCINIO DI INCLUSIONE

Azienda (Ospitante). Azienda che ospita una persona disoccupata, con esperienza, motivazione e attitudine a lavorare nel tuo settore. La tua Azienda.

Bollino di qualità. Il marchio e il riconoscimento che verrà assegnato a tutte le aziende ospitanti. PRIUS, Includere è un'Impresa.

CPI. Il Centro per l'impiego che, attraverso uno o più incontri, valuta la motivazione, le attitudini, le competenze e il settore ideale di impiego delle persone disoccupate, beneficiarie di un Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa.

Convenzione (di Tirocinio). Accordo che l'azienda ospitante sottoscrive con il Soggetto Promotore. Nella Convezione sono indicati il numero di persone che l'azienda vuole ospitare, le attività che il tirocinante svolge, gli orari, il tutor che seguirà l'inserimento in azienda.

Durata. Il tirocinio può avere una durata fino a 24 mesi eventualmente rinnovabili o prorogabili.

Entità dell'indennità di partecipazione. Valore economico mensile riconosciuto al Tirocinante, sulla base del proprio impegno orario, a carico del Soggetto Promotore. Può arrivare a 500 euro mensili

Formazione. Prima dell'inizio del tirocinio è previsto un percorso di formazione per l'orientamento alle attività in azienda, a cura del Soggetto Promotore.

Generativo. L'Azienda che ospita un Tirocinante genera valore per il territorio. Crescono la competenza delle persone, la capacità produttiva, il benessere della comunità.

Handicap. Alcuni Tirocinanti potrebbero essere in condizione di disabilità fisica e intellettiva. In tali casi, è previsto un maggior supporto da parte di personale specializzato e un minor numero di ore di impegno.

Inail. I costi per le coperture assicurative e RC sono a carico del Soggetto Promotore.

Lavoro. Il tirocinante è coinvolto nelle attività lavorative ordinarie dell'impresa.

Mesi. Il Tirocinio può avere una durata da un minimo di 2 a un massimo di 24 mesi, eventualmente rinnovabili o prorogabili.

Non. Il tirocinio Non è un rapporto di lavoro ma una attività in azienda a scopo formativo e di aggiornamento professionale.

Ospitante. L'azienda che ospita, impiega un tirocinante all'interno dei propri processi produttivi.

Progetto formativo. Documento sottoscritto tra Soggetto Promotore, Azienda Ospitante, Tirocinante e Servizi sociale in cui sono definite gli obiettivi, le attività e gli impegni che caratterizzano il percorso di inclusione lavorativa.

Quanti. Non vi è un limite numerico di tirocinanti da poter ospitare in azienda.

Rafforzamento. Il Tirocinio di inclusione sociale e lavorativa è un'opportunità per il rafforzamento delle competenze del beneficiario, del numero di persone impiegate all'interno dell'impresa, delle politiche attive su un territorio.

Soggetto Promotore. Ente pubblico (Comuni, ASL, Centro per l'impiego) o privato (Agenzie di formazione, Servizi per il lavoro, Cooperative sociali) che organizzano le attività di formazione prima dell'inserimento in azienda, che curano i rapporti con l'impresa ospitante, che sostengono gli oneri INAIL e RC, che svolgono attività di accompagnamento e supporto in azienda e nel contesto socio-familiare con la presenza di un tutor d'accompagnamento.

Tutor Aziendale. Persona che all'interno dell'azienda si occupa di seguire le attività lavorative del tirocinante.

Unica. Ospitare uno o più tirocinanti è un'opportunità unica per valorizzare le competenze aziendali, i propri know how al servizio della collettività. Un'opportunità unica di incontrare e selezionare sul campo nuovi occupati. Un'occasione unica per inserire in azienda persone motivate e con attitudini nel settore di attività.

Verifica. Prima dell'avvio del Tirocinio è possibile organizzare un incontro per verificare insieme la disponibilità e l'attitudine del nuovo "lavoratore".

Zero. Zero costi a carico dell'impresa.

Sei una impresa interessata ad attivare uno o più tirocini di inclusione? Contatta la tua associazione datoriale

Il Progetto è promosso dalla Comunità Montana del Velino che gestisce gli interventi di inclusione sociale e lavorativa dei Comuni di: Accumuli, Amatrice, Antrodoco, Borbona, Borgo Velino, Castel Sant'Angelo, Cittareale, Micigliano, Posta, in favore di persone in condizione di disoccupazione e di disagio economico.
I costi dell'iniziativa sono sostenuti dal contributo erogato dal Comitato Sisma Centro Italia.

ENTUSIASMO

Modello per il Sostegno all'Inclusione Attiva e Sociale con il coinvolgimento in rete degli Enti in forma unitaria