COMITATO SISMA CENTRO ITALIA

Confindustria Cgil Cisl Uil

Quick Impact Project (QIP)

Avviso Pubblico

per l'attivazione di

20 Percorsi di Inclusione sociale e lavorativa

Art. 1. Premessa

La Comunità Montana del Velino, Ente Capofila dei 9 Comuni del Distretto Sociale Rieti 5 (Accumuli, Amatrice, Antrodoco, Borbona, Borgo Velino, Castel Sant'Angelo, Cittareale, Micigliano, Posta), è l'Ente gestore, in forma associata, dei servizi socio-assistenziali e socio-sanitari nell'ambito territoriale dello stesso distretto.

La Comunità Montana è titolare del Progetto SIRI, Sistema di rete per l'inclusione sociale, sostenuto economicamente dal Comitato Sisma Centro Italia, al fine di attuare percorsi di inclusione sociale e lavorativa a favore dei fruitori della carta SIA, SIA SISMA e ReI e le persone appartenenti alla categoria dei NEET.

La Comunità Montana è, inoltre, beneficiari della Quota Servizi Fondo Povertà, anch'essa destinata a sostenere economicamente all'attuazione di progetti di inclusione a favore di nuclei beneficiari del REI.

In particolare, le sovvenzioni economiche prevedono somme per l'attivazione di 20 Percorsi di supporto all'inclusione sociale e lavorativa, da attivarsi attraverso l'accompagnamento alla creazione di impresa o l'attivazione di tirocini extra curriculari o di inclusione sociale e lavorativa.

Con il presente Avviso, la Comunità Montana intende selezionare 20 persone che per bisogno economico e attitudine lavorativa intendano aderite ad un percorso di inclusione sociale e rafforzamento occupazionale.

Art. 2. I Soggetti Beneficiari dei Percorsi di supporto all'inclusione sociale e lavorativa

Possono partecipare al presente Avviso tutti i Soggetti, in età lavorativa, residenti in uno dei Comuni della Comunità Montana, in condizione di disoccupazione alla data di attivazione del Tirocinio di inclusione.

Possono partecipare al presente Avviso anche le persone appartenenti alla categoria dei NEET - *not (engaged) in education, employment or training)* - persone non impegnate nello studio, *né* nel lavoro *né* nella formazione.

In ogni caso, in possesso di una Attestazione ISEE di valore uguale o inferiore ai 14.000 mila euro.

Non possono presentare domanda coloro che beneficiano o hanno beneficiato, nel corso dell'anno 2019 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale), ovvero che all'interno del medesimo nucleo beneficiano o hanno beneficiato, nel corso dell'anno 2019 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale)

Nel caso di domande da parte di più componenti del medesimo nucleo familiare, sarà ammesso al beneficio il soggetto ritenuto più idoneo da parte dell'Equipe Multidisciplinare.

Art. 3. Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata, utilizzando esclusivamente il Modello Allegato al presente Avviso, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di residenza, entro il giorno 30 marzo 2019.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal diretto richiedente, dal Tutore o dall'Amministratore di sostegno, o dal genitore nel caso di minorenne.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata certificazione ISEE 2019

Art. 4. Graduatoria e ammissione al beneficio

Tutti soggetti richiedenti saranno ammessi ad una graduatoria definita sulla base dei seguenti parametri e punteggi:

Valore Attestazione ISEE vigente (utilizzato ai fini REI)

Valore Attestazione ISEE	Punteggio
Da 0 a 3.000,00	4 punti
Da 3.000,01 a 6.000,00	3 punti
Da 6.000,01 a 9.360,00	2 punto
Da 9.360,01 a 14.000,00	1 punto

Nucleo familiare

Composizione del nucleo	Punteggio
Nessun soggetto di minore età	0 punti
1 Soggetto di minore età	1 punto
Almeno 2 soggetti di minore età	2 punti
Nucleo monoparentale con minori	3 punti

Condizioni di disabilità e non autosufficienza

Composizione del nucleo	Punteggio
Nessun soggetto con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	0 punti
1 soggetto con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	1 punto
Almeno 2 soggetti con certificazione Legge 104, art. 3, comma 3 o invalidità civile 100 %	2 punti

Condizione abitativa

Condizione abitativa	Punteggio
Nucleo familiare con casa di proprietà o in comodato d'uso gratuito	0 punti
Nuclei familiari con casa in locazione	1 punto
Nuclei familiari Soggetti a sfratto esecutivo per morosità incolpevole o a azioni per risoluzione del contratto di mutuo.	2 Punti
Privi di dimore familiare	3 punti

Condizione lavorativa

Composizione del nucleo	Punteggio
Soggetti disoccupati da meno di 6 mesi	1 punti
Lavoratori svantaggiati ai sensi del DM 17 ottobre 2017 (Allegato)	2 punto
Lavoratore molto svantaggiati ai sensi del DM 17 ottobre 2017	3 punti

Sulla base dei parametri sopra definiti, verrà elaborata una unica graduatoria di ammissione.
Saranno ammessi i primi 20 soggetti che, per priorità di graduatoria, accetteranno e sottoscriveranno il Progetto di supporto all'inclusione sociale e lavorativa.
A parità di punteggio i beneficiari saranno graduati in ordine crescente di ISEE o, nel caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di età.

Art. 5. Il beneficio. Il Progetto di supporto all'inclusione sociale e lavorativa

In favore dei 20 Beneficiari dell'intervento, come sopra individuati, verrà attivato il Progetto di supporto all'inclusione sociale e lavorativa che sarà attuato in collaborazione con CNA Rieti.
CNA svolgerà in favore di ogni soggetto beneficiario, come sopra identificato, un primo colloquio di orientamento, della durata minima di 2 ore, al fine di identificare l'idoneo percorso di inclusione.

CNA per la miglior identificazione delle successive opportunità di inclusione terrà conto di quanto eventualmente rilevato all'interno del Patto di servizio personalizzato, elaborato dal competente Centro per l'impiego.
CNA, in relazione alle attività di primo orientamento, attiverà in favore di ciascun soggetto beneficiario un percorso di supporto alla creazione di impresa ovvero un Tirocinio extra curriculare o di inclusione sociale e lavorativa, presso un' Azienda ospitante.

Art. 6. I percorsi a supporto della creazione di impresa

I percorsi prevedono le seguenti fasi.
Valutazione dell'idea di impresa e esplicitazione del percorso necessario per realizzarla con successo, informazione sull'agevolazione sulla legislazione agevolativa regionale e nazionale, definizione del progetto individuale di creazione d'impresa.
Inserimento nel "vivaio d'impresa": uno spazio dedicato, con la messa a disposizione di una postazione costituita da una scrivania, un computer, un telefono, un armadio. La persona può, quindi, cominciare a svolgere, guidata, un'indagine di mercato e un business plan dell'attività che intende realizzare.
Questa fase termina con l'acquisizione della fattibilità dell'idea di impresa e con la determinazione dei tempi di avvio. I tempi potrebbero essere anche dilazionati dalla necessità di ricercare tutte le risorse necessarie.
I percorsi si svolgeranno presso la sede della CNA Rieti, a Rieti in Piazza Cavour 54, nello spazio dedicato.

Art. 7. I Tirocini extra curriculari o di inclusione sociale e lavorativa
In alternativa allo svolgimento del percorso di supporto alla creazione di impresa sono attivati Tirocini extra curriculari o Tirocini di inclusione sociale e lavorativa (in relazione alle tipologie del soggetto beneficiario) così come disciplinati dalla DGR Regione Lazio 533/2017, dalla DGR Regione Lazio 511/2013 e dalle Linee Guida dei Tirocini di orientamento, Formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione, come definite dall'Accordo tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano del 22 gennaio 2015, nel quale verranno pianificate le attività specifiche rivolte a ciascun destinatario con specifiche linee programmatorie riferite al miglioramento della condizione sociale dello stesso.
CNA svolge il ruolo di Soggetto Promotore come definito dalle vigenti disposizioni normative nazionali e regionali.
Nello specifico, ciascun progetto personalizzato prevede:
- l'**abbinamento con l'azienda ospitante** ritenuta più idonea;
- la definizione di una **frequenza oraria settimanale e di un'indennità economica di frequenza** commisurata alle ore effettuate ai sensi della DGR 511/2013 e della DGR 533/2017
- la garanzia **dell'osservanza degli obblighi assicurativi** per il tirocinante contro gli infortuni e le malattie professionali presso l'INAIL, oltre che per la responsabilità civile verso terzi con idonea compagnia assicuratrice;
- attività di **accompagnamento e supporto** in azienda e nel contesto socio-familiare con la presenza di un **tutor d'accompagnamento;**
a cura dell'Azienda Ospitante:
- attività di **tutoraggio** in azienda per i destinatari attraverso la presenza di un **tutor aziendale**.

Art. 8. Indennità di frequenza

Ciascun tirocinio prevede la corresponsione di un'indennità di frequenza .

L'indennità di frequenza è un contributo economico assimilato, dal punto di vista fiscale, al reddito per lavoro dipendente, **(art. 50, co. 1, lett. c), DPR n. 917/1986 TUIR - ris. A.E. n.** 95 /E del 21 marzo 2002, per il quale il Soggetto Promotore rilascerà Certificazione Unica.

Pertanto, tale importo complessivo rileverà ai fini del calcolo dei Redditi 2019 con il conseguente incremento del valore ISEE per le annualità successive.

Le suddette indennità gravano sulla Quota Servizi Fondo Povertà, per i beneficiari di REI, e sulla Sovvenzione Comitato SISMA per i NEET non beneficiari di REI.

Art. 9 Informazioni

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi allo Sportello PUA o segretariato sociale del Comune di residenza o alla Comunità Montana del Velino – Posta (Rieti)

Posta, 8 febbraio 2019

Firma……..

Allegato Modello di Domanda

AL SEGRETARIATO SOCIALE
del Comune di
_____

__l__ sottoscritt__ _____, nat__ in _____ Provincia di _____ il _____,
residente, alla data di pubblicazione dell'Avviso Percorsi di inclusione , in _____
via _____ n. ___,
telefono _____ email _____
CF _____

CHIEDE

L'ammissione a progetti di inclusione attiva.

ALLEGA

Dichiarazione sostitutiva delle condizioni economiche del nucleo familiare per la richiesta di prestazioni sociali agevolate (modello ISEE).

DICHIARA

sotto la propria personale responsabilità e consapevole che chiunque rilasci false dichiarazioni è punito ai sensi del codice penale:

- ☐ di essere beneficiario di REI

  ovvero
- ☐ di essere stato beneficiario SIA / REI
- ☐ di essere NEET, non beneficiari di SIA / REI
- ☐ di essere, attualmente, in condizione di disoccupazione

  ovvero
- ☐ che presumibilmente, sarà in condizione di disoccupazione, alla data di attivazione del Tirocinio di inclusione.
- ☐ Di NON beneficiare o aver beneficiato, nel corso dell'anno 2019 di forme identiche o similari di inclusione (esempio Servizio civico comunale).
- ☐ Di aver assolto l'obbligo scolastico nel caso di soggetto minorenne

Condizione abitativa

- ☐ Il Nucleo familiare vive in casa di proprietà
- ☐ Il Nucleo familiare vive in casa in locazione
- ☐ Il Nucleo familiare è soggetto a sfratto esecutivo per morosità incolpevole o a azioni per risoluzione del contratto di mutuo.
- ☐ Il nucleo familiare è privi di dimora familiare

Condizione lavorativa

- ☐ Soggetto disoccupato da meno di 6 mesi
- ☐ Lavoratore svantaggiato ai sensi del DM 17 ottobre 2017
- ☐ Lavoratore molto svantaggiato ai sensi del DM 17 ottobre 2017

- ☐ di autorizzare il trattamento dei dai personali, ai sensi della vigenti normative.

_____ li _____

Firma _____

Informativa Privacy

I dati personali forniti e rilevati nella presente Scheda, nel rispetto delle vigenti disposizioni, saranno trattati e utilizzati per i fini connessi all'espletamento del Progetto di inclusione e per i fini istituzionali del Comune e della Comunità Montana.

Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria in quanto indispensabile per l'espletamento delle procedure richieste. Il rifiuto del conferimento dei dati oppure la mancata indicazione di alcuni di essi potrà comportare l'annullamento del percorso di inclusione per impossibilità a realizzare gli obiettivi identificati.

Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con l'ausilio di mezzi informatici e potranno essere comunicati agli altri soggetti coinvolti nella gestione del procedimento e a quelli demandati all'effettuazione dei controlli previsti dalla vigente normativa.

Firma _____

D.M. 17 ottobre 2017 (1) (3).

Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati, ai sensi dell' *articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81* (2)

Art. 1 *Individuazione dei lavoratori svantaggiati e molto svantaggiati*

1. In conformità a quanto disposto dall'*articolo 2, numero 4), lettere da a) a g), e numero 99), lettere a) e b), del Regolamento (UE) n. 651/2014* e ai fini di quanto previsto dall'*articolo 31, comma 2, del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81*, si definiscono:

1) "**lavoratori svantaggiati**": coloro che soddisfano una delle seguenti condizioni:

a) "non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi" ovvero coloro che negli ultimi sei mesi non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno sei mesi nonché coloro che negli ultimi sei mesi hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'*articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917*;

b) "avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni";

c) "non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito" ovvero coloro che non hanno conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione, nonché coloro che hanno conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non hanno avuto un primo impiego regolarmente retribuito come definito alla lettera a);

d) "aver superato i 50 anni di età" ovvero coloro che hanno compiuto 50 anni di età;

e) "essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico" ovvero coloro che hanno compiuto 25 anni di età e che sostengono da soli il nucleo familiare in quanto hanno una o più persone a carico ai sensi dell'*articolo 12 del testo unico delle imposte sui redditi di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917*;

f) "essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo- donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato" ovvero coloro che sono occupati nei settori e nelle professioni caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25 per cento la disparità media uomo-donna, annualmente individuati dal decreto emanato ai sensi dell'*articolo unico del decreto 16 aprile 2013*, attuativo dell'*articolo 4, comma 11, della legge 28 giugno 2012, n. 92* e che appartengono al genere sottorappresentato;

g) "appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile" ovvero coloro che appartengono alle minoranze linguistiche storicamente insediate sul territorio italiano ai sensi della *legge 15 dicembre 1999, n. 482* e a quelle minoranze che risultino ufficialmente riconosciute in Italia sulla

base di specifici provvedimenti e che dimostrino la necessità di migliorare le proprie competenze linguistiche e professionali o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso a un'occupazione stabile;

2) "lavoratori molto svantaggiati": qualunque lavoratore che rientra in una delle seguenti categorie:

a) è privo da almeno 24 mesi di impiego regolarmente retribuito, come definito al numero 1), lettera a);

b) è privo da almeno 12 mesi di impiego regolarmente retribuito, come definito al numero 1), lettera a), e appartiene a una delle categorie di cui al numero 1), lettere da b) a g).